



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Тульской области

УЗЛОВСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА

ул. Трегубова, 29  
Узловая, Россия, 301600

*22.04.2021 № 7-04-2021/861*

Директору  
МКОУ СОШ № 3

Лаптевой-Галкиной О.Д.

school3.uzl@tularegion.org

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Узловской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения МКОУ СОШ № 3 требований трудового законодательства при заключении трудовых договоров с несовершеннолетними.

Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, отдыха, защита прав и интересов работников и работодателей регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ).

Статьей 5 ТК РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ч. 3 ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрены основные права и обязанности работодателя, в том числе работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением

УС № 094162



случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Согласно ч. 1 ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

В ходе проведения настоящей проверки установлено следующее:

МКОУ СОШ № 3 01.06.2021 г. заключены срочные трудовые договоры с несовершеннолетними Густом Д.С., 20.10.2006 г.р., Коваленко С.А., 12.04.2007 г.р., Акжигитовым И.Р., 14.12.2006 г.р., Рухленко П.А., 04.10.2006 г.р., Поляковым Е.Ю., 25.03.2007 г.р., Седовым И.С., 07.09.2000 г.р., Коноплиным Д.Ф., 19.04.2007 г.р., Макаровым С.И., 26.06.2006 г.р., которым на момент заключения трудовых договоров исполнилось 14 лет, но не исполнилось 15 лет. Трудовые договоры заключены с письменного согласия территориального отдела по Узловскому району министерства труда и социальной защиты Тульской области. Однако, письменное согласие одного из родителей (попечителя) не получено.

Кроме того, работники не были предупреждены в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Таким образом, вышеуказанные трудовые договоры заключены с нарушением требований ст. 63 ТК РФ, обязывающей работодателя при заключении трудового договора с лицом, достигшим возраста 14 лет, получать письменное согласие одного из родителей (попечителя), а также работодателем допущено нарушение требований ч. 1 ст. 79 ТК РФ, обязывающей предупреждать работника в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Основными причинами, способствующими совершению указанных нарушений, являются:

-недостаточное знание, несоблюдение сотрудниками МКОУ СОШ № 3 законодательства, регламентирующего трудовые правоотношения несовершеннолетних,

-отсутствие постоянного надлежащего контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных.

Следствием несоблюдения работниками школы действующего законодательства явились нарушения трудовых прав несовершеннолетних, нарушение трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять необходимые меры к недопущению отмеченных нарушений законодательства впредь.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в данных нарушениях (с предоставлением копии документа о привлечении к дисциплинарной ответственности).

3. О дате и времени рассмотрения представления письменно уведомить Узловского межрайонного прокурора.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру в письменной форме в месячный срок со дня внесения представления.

Заместитель прокурора  
младший советник юстиции



А.А. Иванов